

## Toezichtvisie Raad van Toezicht Reinier van Arkel Groep

Vastgesteld door de Raad van Toezicht op 5 februari 2026

### *Introductie*

Conform de Governancecode Zorg heeft de Raad van Toezicht een visie op de wijze waarop hij het toezicht uitvoert. Met deze toezichtvisie wil de Raad van Toezicht helderheid scheppen voor de Raad van Bestuur en alle belanghebbenden en stakeholders van de Reinier van Arkel Groep over de wijze waarop hij het toezicht wil uitoefenen. Deze visie vormt, samen met de statuten, het reglement Raad van Toezicht, het reglement Raad van Bestuur en het Informatieprotocol, de basis voor de samenwerking tussen de Raad van Toezicht en de Raad van Bestuur en stimuleert tot reflectie op en het gesprek over het functioneren en de onderlinge relatie tussen de bestuurders en toezichthouders van de Reinier van Arkel Groep. De RvT onderschrijft in zijn visie op toezicht de Governance-code Zorg en past de uitgangspunten van deze code toe.

### *Toezichtvisie*

De RvT van de Reinier van Arkel Groep kiest voor de volgende uitgangspunten:

1. Een overwegend pro-actieve, betrokken opstelling bij de beleidsontwikkeling, met een gepaste distantie/onafhankelijkheid die hoort bij de rol en verantwoordelijkheid van de RvT. De RvT zal niet alleen achteraf toetsen maar ook actief – aan de voorkant – met de RvB meedenken over de toekomst en strategische opties van de organisatie, rekening houdend met (en aanspreekbaar op) ieders eigen rol en verantwoordelijkheid (voldoende rolbewustzijn).
2. Met een brede toezichthoudende oriëntatie: niet alleen gericht op het bestuur maar ook op de interne besturing, en met in achtneming van het algemene publieke belang van GGZ-zorg en maatschappelijke opvang. De RvT richt zich naar het belang van de organisatie, maar betreft daarbij ook het bredere publiek belang (van de sector). De RvT draagt bij aan de verbinding tussen samenleving en interne organisatie. Indien de RvB dat strategisch van belang acht voor de organisatie of op advies van de RvT, kan de bestuurder zich laten vergezellen/ondersteunen door (een lid van) de RvT in het contact met derden.
3. Als RvT toegevoegde waarde leveren zowel qua inhoudelijke inbreng, ondersteuning in het netwerk en corrigerend vermogen. Dat stelt eisen aan beschikbaarheid, zichtbaarheid en aanspreekbaarheid.
4. Naast het geïnformeerd worden door de RvB, gestalte geven aan de eigen verantwoordelijkheid voor additionele informatievoorziening (vastgelegd in een informatieprotocol).
5. Toezicht houden op een manier die aansluit bij de strategie, besturingsfilosofie en besturingsmodel van Reinier van Arkel. “Rijnlands op zijn Reiners” is hierbij een belangrijke pijler. Bestuur en toezicht delen de visie op de koers en kwaliteit van de organisatie. Dit betekent ook congruentie tussen denken en handelen van RvT en RvB.
6. Een open relatie met de RvB, gebaseerd op wederzijds vertrouwen. De RvT zal zijn verschillende rollen (werkgeverschap, advisering/klankbordrol, goedkeuring, netwerkrol e.d.) zo goed mogelijk invullen conform de heersende maatschappelijke opvattingen/codes en in open overleg met de RvB. Daarbij wordt gezocht naar een goede balans tussen distantie en betrokkenheid.

### *Deskundigheidsbevordering en evaluaties*

De RvT evalueert in ieder geval jaarlijks – aan de hand van bovenstaand toezichtkader – zijn eigen functioneren en – ook samen met de RvB – het samenspel tussen RvB en RvT (minimaal driejaarlijks gebeurt deze zelfevaluatie onder begeleiding van een externe begeleider. De resultaten daarvan worden gerapporteerd aan de RvB en de RvT doet kort verslag hiervan in het jaarverslag. Daarnaast werkt de Raad van Toezicht permanent aan zijn eigen ontwikkeling als team en aan de ontwikkeling van de afzonderlijke leden; een voorbeeld hiervan zijn de kennissessies die twee keer per jaar worden georganiseerd. In het deskundigheidsbevorderingsbeleid van de RvT is een en ander verder uitgewerkt.

### *Organisatie*

De RvT werkt met aandachtsgebieden en commissies (Auditcommissie Financiën, Auditcommissie Kwaliteit, Veiligheid & P&O en de Selectie- en Remuneratiecommissie) om de plenaire vergadering voor te bereiden. In deze commissies kan met meer diepgang ingegaan worden op de onderwerpen die ter bespreking of besluitvorming worden voorgelegd aan de RvT. Daarnaast hebben de commissies ook als functie om de klankbordfunctie van de individuele leden van de RvT meer tot uiting te laten komen. Vanuit de organisatie en de RvB zijn de commissies ook een mogelijkheid om meer mensen vanuit de organisatie laagdrempelig de RvT te ontmoeten en hun professionaliteit met de RvT te delen.

De Raad van Toezicht wordt ondersteund door de bestuurssecretaris, die zowel secretaris is van de Raad van Bestuur als van de Raad van Toezicht. Deze dubbelrol vraagt om zorgvuldigheid en rolbewustzijn. Vanuit het uitgangspunt 'loyaliteit aan het bestuur' ondersteunt de bestuurssecretaris het samenspel tussen RvB en RvT via de proceskant op open en transparante wijze. Bij gevoelige onderwerpen kan op geleide van de RvT of de bestuurssecretaris zelf, de Raad van Toezicht besluiten gebruik te maken van alternatieve, externe ondersteuning. In die situaties kan de bestuurssecretaris zich volledig richten op de ondersteuning van de Raad van Bestuur.