



'Heden kun je bepalen,  
verleden niet meer'

# Op weg naar werk

**"Wij hebben de overtuiging dat een zinvolle dagbesteding, gericht op terugkeer naar werk, bijdraagt aan stabiliteit en herstel."**

Reinier van Arkel, Weener XL en WSD werken intensief samen met het doel een zo groot mogelijke groep inwoners met een psychische kwetsbaarheid een passend aanbod op het gebied van ontwikkelingsgerichte arbeidsmatige dagbesteding (OAD) en bijbehorende begeleiding aan te bieden.

Binnen OAD wordt maximaal gebruikgemaakt van de unieke expertise van de deelnemende organisaties.

Deze samenwerking is mede ontstaan vanuit de kwaliteitsstandaarden voor de brede geestelijke gezondheidszorg 'Arbeid als Medicijn'.

**Ontwikkelingsgerichte  
Arbeidsmatige  
Dagbesteding**



*Reinier van Arkel*

### Doelgroep

OAD is voor iedereen in de leeftijd van 21 tot 67 jaar met ggz-problematiek en een afstand tot de arbeidsmarkt, die graag (weer) aan het werk wil.

### Verwacht resultaat

Aan het einde van het traject van maximaal één jaar is er inzicht in de arbeidspotentie en is er duidelijkheid over de mogelijkheden met betrekking tot:

- activatie
- participatie
- werk (al dan niet met loonwaarde).

### Doel

Maximale arbeidsparticipatie aansluitend bij de kwaliteiten, wensen en doelen van de deelnemer. Deelnemers krijgen structuur en ritme. Hun sociale vaardigheden worden bevorderd en zij ontwikkelen arbeidsvaardigheden in een arbeidsomgeving met collega's.

### Duur

Zo kort mogelijk, maar normaliter voor een periode van een half jaar (26 weken). Indien nodig en wenselijk, kan het verlengd worden tot de maximale periode van één jaar. Na dit jaar zijn mensen of aan het werk of volgen blijvend reguliere dagbesteding elders dan bij OAD.

Periodiek wordt de voortgang met de deelnemer en behandelaar/begeleider besproken. Zodra mogelijk, komt doorstroom naar een vorm van betaald werk aan de orde.

### Hoe gaat dit in z'n werk?

De begeleiding bij de OAD bestaat altijd uit een werkleider vanuit WSD of Weener XL en begeleiding vanuit Reinier van Arkel.

U meldt uw kandidaat aan via [werkalsmedicijn@reiniervanarkel.nl](mailto:werkalsmedicijn@reiniervanarkel.nl) of u neemt contact op met Natascha Schuurmans-Brugmans [nataschaschuurmans@reiniervanarkel.nl](mailto:nataschaschuurmans@reiniervanarkel.nl).

Na aanmelding volgt een ZRM-gesprek. De Zelfredzaamheid-Matrix (ZRM) is hét instrument waarmee behandelaars, beleidsmakers en onderzoekers in de gezondheidszorg, maatschappelijke dienstverlening en gerelateerde werkvelden, de mate van zelfredzaamheid op de verschillende leefdomeinen van hun cliënten eenvoudig en volledig kunnen beoordelen.

Elke drie maanden vindt er opnieuw een ZRM-gesprek plaats. Hiermee kan onder andere objectief worden bepaald of er stappen voorwaarts zijn gemaakt. De resultaten worden in overleg met de kandidaat teruggekoppeld naar de behandelaar of begeleider.

Tijdens het traject bij OAD wordt continu gekeken hoe en op welke wijze de kandidaat zo snel mogelijk een volgende stap kan maken naar betaald werk. De brede mogelijkheden, kennis en kunde die WSD en Weener XL hierin hebben, worden daarin benut.

### Waar is de OAD-locatie?

De locatie van de OAD is gevestigd aan de rand van het Zorgpark Voorburg in Vught: Kettingweg 5, 5261 LG Vught.

## Extra service bij OAD = PLANREGIE

*Planregie is een intensief en integraal begeleidingstraject dat door de deelnemer en zijn planregisseur, tezamen met het sociale en professionele netwerk van de deelnemer, vorm krijgt en afgelegd wordt.*

### Doelgroep

*Deelnemers zijn mensen binnen OAD die specifieke ondersteuning nodig hebben om richting maximale arbeidsparticipatie te komen.*

### Duur

*De deelnemer wordt individueel 26 weken intensief begeleid door een planregisseur.*

### Hoe gaat dit in z'n werk?

*Na aanmelding start het traject met een ZRM-gesprek tussen de deelnemer, de planregisseur en de werkleider/begeleider vanuit OAD.*

*Het netwerk rondom de kandidaat wordt vanaf het tweede gesprek betrokken. De gesprekken en de ingevulde ZRM leiden tot een integraal plan met concrete en haalbare ontwikkeldoelen dat tezamen met de deelnemer wordt opgesteld. Hierbij kan gedacht worden aan het realiseren van activiteiten buitenshuis, schuldsanering, verslavingszorg en arbeidsbemiddeling. Juist in deze fase denkt en handelt de planregisseur buiten de kaders.*

*Het netwerk van de deelnemer is medeverantwoordelijk voor het behalen van de doelen, waarbij de planregisseur coördineert en de regie voert. Er wordt resultaatgericht gewerkt. Na 26 weken moeten de doelen zijn gehaald.*

*Na 3 en na 6 maanden wordt opnieuw het ZRM-gesprek gevoerd en de matrix ingevuld. Aan de hand hiervan blijkt de voortgang van het traject, de mate waarin de deelnemer de doelen realiseert en waar er moet worden bijgesteld. De rol van de planregisseur is het op één lijn brengen en houden van alle betrokken partijen, zodat de doelen richting werk in gezamenlijkheid bereikt worden. De planregisseur overlegt wekelijks met de deelnemer en zoveel als nodig met overige betrokken partijen.*

### Rapportage

*Binnen 8 weken na aanmelding ontvangt de opdrachtgever het integrale plan zoals dat door de deelnemer en de planregisseur is opgesteld. Tussentijdse gebeurtenissen die van invloed zijn op de uitvoering van het integrale plan, worden direct besproken met de opdrachtgever (OAD). Na afloop van het traject maakt de planregisseur het eindverslag met daarin de bevindingen en resultaten en een advies voor het vervolg.*